

Asociación Política de Mujeres Mayas



MOLOJ

26 AÑOS

**MEMORIA DE
LABORES**

2024

Consejo Directivo Nacional De Asociación MOLOJ

Deysee Maribel Cotom Ixcot
Coordinadora General

María Carmelina Chocooj Cu
Sub Coordinadora

Irma Gisele Castro Hernández
Secretaria

Juana Vásquez Arcón
Tesorera

Anabella Pilar Perén Curruchiche
Suplente I

Seledonia Vicente Vicente
Suplente II

EQUIPO TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO

Consultora

Ria María Argueta Velásquez

Directoras Ejecutivas

Habby Linelly Ajú Coy

Rosa Estela Atz Tomás

Contadora General

Débora Elizabeth García Morales

Coordinadoras de proyectos

María Marta Rocché Chavajay

Julia Consuelo Ovalle Armira

Nanci Paola Chiriz Sinto

Dora Nineth González Ortíz

Encargada de Sostenibilidad

Teresa de Jesús Tavico Herrera

Encargada de Comunicación

Belén Pac Batz

Técnicas y auxiliares de contabilidad

Dália María Fernanda Martínez Gutiérrez

Maribel Yolanda Rucuch Quilá

Lesly Marleny Cocón Yaquí

María Guarchaj Tambriz

Encargada logística y mantenimiento

María Floridalma Gómez Aceytuno

Paxil Kayala, Xul
Guatemala, mayo 2025

CONTENIDO

1. Resumen Ejecutivo	4
2. Presentación de Asociación MOLOJ	6
3. Principales resultados 2024	9
Eje estratégico 1: Formación e incidencia política para el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de las mujeres mayas	9
Eje estratégico 2: Fortalecimiento institucional	12
Eje estratégico 3: Comunicación Institucional	12
Eje estratégico 4: Investigación y sistematización sociopolítica	13
4. Lecciones Aprendidas	14
Ejecución técnica de proyectos	14
Ejecución financiera de proyectos	15
Alianzas y articulaciones en las que participa Asociación MOLOJ	16
5. Agradecimientos	17
6. Anexos	18
A) Tabla de resultados por eje de trabajo según Plan Estratégico Institucional 2024-2028	18
B) Fotografías del equipo en las sesiones presenciales para elaboración de Memoria de labores 2024	23
C) Fotografías de actividades principales realizadas en 2024 descritas en la presente memoria de labores.	24

1. Resumen Ejecutivo

La Asociación Política de Mujeres Mayas MOLOJ comprometida con su misión institucional promueve la participación sociopolítica real, efectiva y representativa de las mujeres mayas a través del trabajo colectivo y el establecimiento de alianzas a nivel local, nacional e internacional. En el 2024, se contó con el apoyo técnico y financiero de diez distintas agencias de cooperación y se implementaron proyectos que permitieron el desarrollo de sesiones de diálogo y formación política, acompañamiento técnico a mujeres lideresas a participar en el Sistema de Consejos de Desarrollo, generación de investigaciones, procesos de incidencia, comunicación estratégica y de fortalecimiento institucional.

La memoria de labores presenta a la estructura interna de MOLOJ y a donantes, los principales resultados alcanzados en el 2024 y las principales lecciones aprendidas en este período. Desde el diseño hasta su validación, este documento se realizó de forma participativa con el Consejo Directivo Nacional (CDN), el equipo técnico, administrativo y financiero de Asociación MOLOJ a través de talleres presenciales, virtuales, encuestas y grupos focales.

Los principales resultados alcanzados se presentan según los ejes de trabajo del Plan Estratégico 2024-2028; entre ellos se destacan la formación de 288 mujeres mayas en incidencia política, análisis de coyuntura, participación ciudadana y violencia obstétrica.

Adicionalmente, Asociación MOLOJ acompañó 7 procesos de incidencia para la promoción de la participación política de mujeres mayas, de manera articulada, entre ellas, la propuesta de reforma del artículo 212 de la Ley Electoral y de Partidos Políticos con la Alianza de Mujeres y Mujeres Indígenas por el Acceso a la Justicia y Guate Paritaria e Incluyente, el trabajo con la Articulación y Diálogo de Organizaciones de Mujeres y Parlamentarias Indígenas de reformar la Ley de la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) y se logró la firma del acuerdo gubernativo 127-2024 para reestructurar orgánicamente la institución lo cual representa un logro para la institucionalización de los derechos de las mujeres indígenas. Asimismo, se participó en reuniones con la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) para discutir reformas de su acuerdo gubernativo.

También se resalta la participación de socias, del Consejo Directivo Nacional y equipo administrativo de MOLOJ en la V Cumbre Internacional de Mujeres Indígenas de Abya Yala, llevada a cabo en Popayán, Colombia.

Con respecto al fortalecimiento institucional se presenta la formación a los equipos técnicos, administrativos, financieros y del Consejo Directivo Nacional en violencia obstétrica, planificación estratégica y feminismo comunitario, lo cual otorgó herramientas claves para desempeñar en sus roles y fortalecer sus liderazgos. Adicionalmente, se resalta la adquisición de mobiliario y equipo para la ejecución eficiente de las labores y se destaca el remozamiento de las sedes de la Asociación en Ciudad de Guatemala y Panajachel.

En términos de comunicación institucional, se reconoce que desde el año 2021 se elaboraron boletines informativos que describen las principales actividades y fortalecen la comunicación interna. Asimismo, la visibilidad en redes sociales incrementó y con ello la difusión de publicaciones de actividades de los proyectos y los pronunciamientos políticos de MOLOJ los que reafirmaron que es una Asociación referente en Guatemala en la participación política de mujeres mayas.

Por último, se generaron conocimientos, datos y testimonios en el estudio titulado "Participación política de las mujeres mayas en elecciones generales 2023" el cual presenta las barreras socioeconómicas y estructurales de desigualdad que enfrentaron las mujeres mayas durante el proceso electoral, cómo las superaron y propone estrategias para impulsar en el futuro. Asimismo, en consorcio se llevó a cabo la investigación y publicación del estudio "Situación de la violencia obstétrica en mujeres indígenas guatemaltecas". Y la sistematización realizada en colaboración con 5 comisiones de Transparencia y Probidad de los municipios de Quetzaltenango para identificar si el enfoque de género y pueblos indígenas fue incorporado en los ejercicios de fiscalización, supervisión y control político.

La presente memoria de labores también recopila las principales lecciones aprendidas del equipo técnico, administrativo y financiero y del Consejo Directivo Nacional (CDN) con respecto a la ejecución técnica y financiera de proyectos, así como también los aprendizajes sobre el trabajo con organizaciones aliadas y en articulaciones. Las reflexiones son presentadas desde el análisis, discusiones, reflexiones y perspectivas del equipo.

2. Presentación de Asociación MOLOJ

La Asociación Política de Mujeres Mayas MOLOJ nace en 1999 con el propósito de ser una organización de apoyo y articulación de mujeres mayas, con aspiraciones de participar en política, quienes han sido históricamente excluidas, invisibilizadas y violentadas. Desafortunadamente, estos espacios generalmente han sido ocupados por hombres por lo que el trabajo de MOLOJ implica afrontar grandes desafíos tales como el racismo estructural, clasismo, discriminación y violencia de género y política.

El proceso de surgimiento y organización de MOLOJ, consideró la necesidad de construir ciudadanía desde la identidad de las mujeres mayas, fortalecer el ejercicio político y construir una nación democrática, multicultural, pluricultural e intercultural donde prevalece la libertad, la justicia, la gobernabilidad, la democracia y la paz para los pueblos indígenas.

En la actualidad, el trabajo de MOLOJ se enfoca en promover el liderazgo y participación política con base a la cosmovisión y cultura de las mujeres mayas y de pueblos originarios, mediante el trabajo colectivo y el establecimiento de alianzas a nivel local, nacional e internacional. Existen diferentes tipos de alianzas y articulaciones de las que forma parte, unas surgen desde procesos específicos de la coyuntura y otras son establecidas con anterioridad. Más allá de la duración o el tema de la alianza, trabajar en consorcio y en articulaciones es una estrategia de intervención que ha caracterizado la trayectoria política de la Asociación.

MOLOJ dirige su trabajo a mujeres mayas, políticas, jóvenes, profesionales ejercientes, estudiantes, emprendedoras, guías espirituales, comadronas, curanderas, lideresas comunitarias, representantes del Sistema de Consejos de Desarrollo, sobrevivientes de violencia, autoridades ancestrales, defensoras de derechos humanos, excombatientes, en un rango de edades entre 15 a 80 años. Los proyectos desde su formulación hasta su implementación buscan proveer de herramientas estratégicas y políticas a las participantes. En el 2024, la cobertura territorial de su labor se circunscribe a los departamentos de Alta y Baja Verapaz, Guatemala, Sacatepéquez, Chimaltenango, Quiché, Sololá, Quetzaltenango, Totonicapán, San Marcos y Huehuetenango¹.

El Plan Estratégico Institucional de Asociación MOLOJ, contiene el quehacer institucional, políticas de trabajo, objetivos, ejes de trabajo, resultados, indicadores

¹ En el anexo "Tabla de Resultados" se detalla los municipios en los cuales se desarrollaron actividades.

y matriz de monitoreo para medir el cumplimiento y los avances en el período de 2024 a 2028. Además, es una herramienta útil para conocer el trabajo de la Asociación y las acciones que realizarán para fortalecer el liderazgo de las mujeres mayas, consolidar la estructura organizativa de MOLOJ y recuperar la memoria histórica y aportes de las mujeres mayas en su ejercicio sociopolítico.

La Asociación MOLOJ se integra de distintos órganos, entre ellos: la Asamblea General, el Consejo Directivo Nacional (CDN), el Consejo de Ancianas AJQ'IJAB', la Comisión de Fiscalización y el Consejo Consultivo. La Asamblea General es la autoridad máxima de la Asociación y se conforma por las asociadas de MOLOJ. La Asamblea se reúne de forma ordinaria una vez al año y de forma extraordinaria cuando el CDN lo solicite con treinta días de anticipación.

El Consejo Directivo Nacional es el órgano ejecutivo, político y administrativo de la Asociación y este se integra por cinco mujeres titulares y dos suplentes:

- a). Coordinadora
- b). Sub-coordinadora
- c). Secretaria
- d). Tesorera
- e). Vocal primera
- f). Suplente primera
- g). Suplente segunda

Cada dos años, la Asamblea General decide si la elección de las integrantes del CDN se realiza por cargos o por planilla y resultan electas quienes obtengan la mayoría de los votos. En mayo de 2025, finaliza el período del Consejo Directivo Nacional actual por lo que la Asamblea General debe convocar a la elección de las nuevas representantes del Consejo.

A continuación, se presentan los principales aportes que el Consejo Directivo Nacional otorgó a la Asociación MOLOJ para el período de 2023 a 2025:

Conducción política estratégica

Según los estatutos de la Asociación MOLOJ una de las atribuciones del Consejo Directivo Nacional es velar por el fiel cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos de la Asociación, en el período de 2023 a 2025 las representantes del CDN además de otorgar seguimiento a la ejecución de procesos, trabajaron para obtener claridad en el posicionamiento político de la Asociación y este permitió definir que es una asociación política de mujeres con un posicionamiento político anti patriarcal, anti racista, anticolonial y antiimperialista;

su principal enfoque es la reivindicación y defensa de los derechos individuales y colectivos de las mujeres indígenas y los bienes naturales.

Asimismo, se priorizó la actualización del Plan Estratégico Institucional para continuar la conducción política estratégica en el próximo período de 2024 a 2028.

Se delegaron las representaciones en espacios de alianzas y articulaciones estratégicas a nivel nacional y territorial para la incidencia política.

Ordenamiento administrativo

Las representantes de CDN priorizaron la organización administrativa interna de MOLOJ, esto se ve reflejado en el ordenamiento de la modalidad de trabajo presencial y remoto, ya que posterior a la pandemia causada por COVID-19 se hizo necesario reestablecer días presenciales en las sedes de trabajo. También se logró mejoras a los honorarios de integrantes del equipo de proyectos y actualmente el 80% del personal se ha trasladado a planillas con derechos laborales. Igualmente, se elaboró un registro al día de memorias de reunión internas y de las actas del CDN, ya que anteriormente no estaba clasificado.

Acciones para la sostenibilidad y visibilidad

Durante la gestión del CDN, se priorizó la organización interna de la Asociación, por ello a partir del 2024 se creó la figura de encargada de sostenibilidad lo cual ha iniciado la discusión sobre potenciar la autosostenibilidad de MOLOJ. Y también se estableció la figura de comunicadora institucional y se añadió el "eje de comunicación" en el Plan Estratégico 2024-2028, lo cual ha fortalecido la visibilidad de MOLOJ con relación a la ejecución de sus actividades en territorio y sus posicionamientos políticos de la coyuntura en Guatemala.

Otra acción política administrativa gestionada por CDN es la separación de funciones del cargo de Dirección Ejecutiva y Coordinadora de proyecto, esto ha fortalecido a la Asociación.

3. Principales resultados 2024

En el 2024 se implementaron diez proyectos financiados por diferentes agencias de cooperación, entre ellos se mencionan al Fondo Centroamericano de Mujeres (FCAM), Fondo de Mujeres del Sur (FMS), Gobierno Vasco (FOCAD), Creative Associates, Fundación Rockefeller, Instituto Nacional Demócrata (NDI), Diakonia, Sociedades Abiertas, Ayuntamiento de Durango y Fondos de Canadá, estos contribuyen al quehacer institucional y la misión establecida en el Plan Estratégico de fortalecer el liderazgo de mujeres mayas para incidir en espacios de toma de decisión.

A continuación, se presenta de forma narrativa² los principales resultados obtenidos por eje estratégico.

Eje estratégico 1: Formación e incidencia política para el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de las mujeres mayas

La Asociación MOLOJ organizó Diálogos para el Análisis de Coyuntura en los departamentos de Huehuetenango, Quetzaltenango, Quiché, Sololá y Guatemala, enfocados en los «Avances del plan de gobierno 2024-2028, en legislación y políticas públicas centradas en los derechos de las mujeres y pueblos indígenas». Estos encuentros promovieron una construcción colectiva del análisis sobre las políticas, avances y desafíos del plan de gobierno actual y analizaron cómo las nuevas leyes están siendo implementadas y si son efectivas en la promoción de los derechos de las mujeres y pueblos indígenas.

Por otro lado, en el marco del proyecto «Mujeres mayas enfrentando políticamente la violencia obstétrica como un problema de salud pública en Guatemala», la Asociación MOLOJ en consorcio con ASECSA y Medicus Mundi desarrollaron un proceso de formación política dirigido a mujeres mayas lideresas de la Red de Asesoras de Cambio y comadronas en el departamento de El Quiché, a partir de esos módulos, las participantes ahora identifican y abordan la violencia obstétrica como una violación a los derechos humanos y un problema de salud pública para hacer incidencia ante el Estado y proponer leyes y normativas administrativas que sancionen la violencia obstétrica.

² Como anexo, se añadió una tabla que resumen los principales resultados por eje del Plan Estratégico 2024-2028.

El Diplomado de “Incidencia y Posicionamiento Político de Mujeres Mayas” dirigido a 30 lideresas de Quetzaltenango, Huehuetenango, Quiché, Sololá, Chimaltenango y Guatemala otorgó a las participantes capacidades y habilidades para incidir en políticas públicas y brindó herramientas para la comunicación estratégica.

Como resultado de los procesos formativos, **288 mujeres mayas** fueron fortalecidas en incidencia política, desarrollar pensamiento crítico para el análisis de coyuntura, participación ciudadana, tipos de violencia, entre ellas violencia obstétrica y política, y herramientas para el fortalecimiento institucional.

Por otro lado, una de las estrategias de MOLOJ para **la incidencia política** ha sido pertenecer a articulaciones y alianzas de otras organizaciones de mujeres y mujeres indígenas a nivel departamental, nacional e internacional. En 2024, se trabajaron **en 8 procesos de incidencia para la promoción de la participación política de mujeres mayas**. A continuación, la descripción específica de cada una de estas.

En febrero 2024, MOLOJ llevó a cabo la campaña «Identidad, liderazgo y capacidad: una oportunidad en las gobernaciones departamentales». A través de cinco foros realizados por la plataforma zoom, se brindó un espacio para que las candidatas a gobernadora departamentales pudieran presentar sus propuestas y visiones. Estuvo diseñada para destacar la importancia del liderazgo y la capacidad de las mujeres mayas para asumir roles políticos significativos. La campaña contó con la participación de 18 candidatas de diversos departamentos, de ellas 4 fueron nombradas gobernadora de los departamentos de Sacatepéquez, Chimaltenango y Alta Verapaz y Totonicapán. Moloj comprometida con la inclusión de pueblos indígenas y la participación política de las mujeres, facilitó estos foros para fomentar un diálogo inclusivo y democrático.

En marzo de 2024, MOLOJ en coordinación con otras organizaciones de mujeres indígenas y mestizas posicionó en las mesas de diálogo de la Comisión de Actualización y Modernización Electoral (CAME) la importancia y urgencia de reformar el artículo 212 de la Ley Electoral de Partidos Políticos como una medida afirmativa para la participación política de las mujeres y mujeres indígenas. Este proceso pretendía que las propuestas de paridad, alternancia e inclusión de los Pueblos Indígenas en los listados de candidaturas sean incorporadas. Para ello, se realizaron visitas a diputadas (os) integrantes de la Comisión de Asuntos Electorales (CAE) y medios de comunicación con el fin de buscar su respaldo y difusión de la propuesta. Asimismo, MOLOJ, integrante de Guate Paritaria e Incluyente participó en la socialización de los resultados de la CAME cuyas solicitudes fueron incluidas en la iniciativa de ley 6377 presentada por el Tribunal Supremo Electoral (TSE) al Congreso de la República.

Desde la Articulación y Diálogo de Organizaciones de Mujeres y Parlamentarias indígenas se ha promovido la iniciativa de Ley de la Defensoría de la Mujer

Indígena (DEMI) que reestructura orgánicamente la institución, gracias a este proceso articulado de incidencia y el compromiso de la diputada Sonia Gutiérrez Raguay, el presidente Bernardo Arévalo firmó el acuerdo gubernativo 127-2024 lo cual representa un logro para la institucionalización de los derechos de las mujeres indígenas. Asimismo, la participación de MOLOJ en la redacción del Acuerdo Gubernativo por medio de su Coordinadora General que participó en la Junta Provisional de la DEMI, permitió recuperar la esencia del Acuerdo Gubernativo de Creación donde la elección de la Defensora es propuesta por las organizaciones de mujeres indígenas.

Asociación MOLOJ, como parte de la Asamblea de Pueblos y Organizaciones Indígenas -APOI-, elaboró una propuesta de demandas y propuestas para incorporar los pueblos indígenas en la agenda del gobierno de turno, este contiene 6 ejes de trabajo realizado por cinco instancias de pueblos indígenas. El documento se titula "Primeros pasos hacia la co-gobernanza en nuestro propio territorio" y fue presentado a la vicepresidenta Karin Herrera.

Adicionalmente, MOLOJ junto a el Colectivo de Organizaciones de Mujeres de Sololá y otras organizaciones comunitarias de mujeres elaboraron un informe alternativo sobre el cumplimiento de la Recomendación General N° 39 de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW). Este informe se centra en los derechos de las mujeres y niñas indígenas en Sololá, particularmente en su participación política y ciudadana.

Como parte de los procesos de incidencia política que realiza MOLOJ, en el 2024 se incorporó a mesas técnicas, tales como la de salud sobre violencia obstétrica en el departamento de Quiché y de defensa del territorio y bienes naturales en los departamentos de Alta y Baja Verapaz, alcanzando a otorgar posicionamientos desde las perspectivas de mujeres mayas.

Asimismo, se participó en reuniones con la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) para discutir reformas de su acuerdo gubernativo buscando que la institución fuera más inclusiva y con enfoque de derechos de mujeres indígenas para promover que mujeres indígenas se postularan a la Secretaría. Luego de todos esos esfuerzos, 25 años después de su creación, por primera vez una mujer maya lidera la SEPREM.

En septiembre del 2024, socias, representantes del Consejo Directivo Nacional y el equipo administrativo, representaron a MOLOJ en la V Cumbre Internacional de Mujeres Indígenas del Abya Yala, llevada a cabo en Popayán, Colombia. Este encuentro reunió a lideresas indígenas de toda la región para fortalecer el trabajo colectivo y visibilizar la lucha de mujeres indígenas, en particular la violencia política contra mujeres indígenas en su derecho de elegir y ser electa.

Entre los principales resultados de 2024, también se destacan **8 mujeres mayas** que han ejercido su liderazgo en espacios de toma de decisión en los Consejos de Desarrollo Departamental (CODEDE) en Quiché, Sololá, Alta y Baja Verapaz

con el acompañamiento de MOLOJ y organizacionales locales aliadas. Asimismo, se reconoce la conformación de 10 redes municipales en los departamentos de Huehuetenango, Quiché, San Marcos y Totonicapán, nombradas Red de Asesoras de Cambio con 30 integrantes en cada red, es decir 300 lideresas quienes desempeñan un papel clave en la incidencia de sus respectivas comunidades.

Eje estratégico 2: Fortalecimiento institucional

En el 2024, el equipo técnico, administrativo financiero, e integrantes de CDN de MOLOJ fortalecieron sus conocimientos y capacidades al participar en **procesos formativos** en planificación estratégica, feminismo comunitario y en el conocimiento conceptual de la violencia obstétrica para abordar esta problemática desde la incidencia política y la creación de normativa administrativa y nacional que la prevenga y sancione.

Estos procesos formativos enriquecen a la Asociación, ya que al dotar a las integrantes de nuevas estrategias y habilidades estas producen un efecto multiplicador con las participantes de los proyectos y las organizaciones aliadas con las que trabajan ya que el fortalecimiento de capacidades continúa.

Asimismo, se identificó que la adquisición de mobiliario y equipo contribuyó a la gestión eficiente de sus labores, ya que disponen de equipos de computación e impresión, mesas y sillas. Adicionalmente, las sedes, en Ciudad de Guatemala y en Panajachel de MOLOJ fueron recuperadas y rebozadas, lo cual facilita el acceso y uso adecuado de las instalaciones para el trabajo de la Asociación.

En 2024, se priorizó la organización interna de la Asociación ya que se creó la figura de encargada de sostenibilidad lo cual ha iniciado la discusión sobre potenciar la autosostenibilidad de MOLOJ.

Eje estratégico 3: Comunicación Institucional

A partir del 2024, contar con la permanencia de la encargada del eje de comunicación, ha permitido la generación de líneas estratégicas para la difusión y visibilización del quehacer político y acciones de incidencia desde MOLOJ, fortaleciéndose a través de líneas gráficas y de los posicionamientos políticos a través de la difusión de los boletines informativos que describen las principales actividades. Asimismo, se ha difundido a través de las diferentes plataformas comunicacionales (redes sociales).

En Baja Verapaz se transmitió, a través de Radio Comunitaria Uqul Tinamit, el programa Ixkwoq ¡A una sola voz! que aborda temas relevantes sociales y políticos, que motiva a las mujeres mayas de las comunidades a continuar las

denuncias. Esta iniciativa, ha fortalecido el diálogo intercultural y la incidencia política desde la radio hacia los territorios.

Para los próximos años, se identifica la oportunidad de diseñar una estrategia de comunicación institucional interna y externa, y así fortalecer la visibilidad que poseen actualmente.

Eje estratégico 4: Investigación y sistematización sociopolítica

Luego de las Elecciones Generales en el 2023, Asociación MOLOJ realizó en el 2024 un estudio titulado "Participación política de las mujeres mayas en elecciones generales 2023" para documentar las barreras socioeconómicas y estructurales de desigualdad que enfrentaron las mujeres mayas durante el proceso electoral, cómo las superaron y propuestas de estrategias para impulsar en el futuro.

El resultado principal de este proceso es la generación de conocimientos, datos, testimonios que pueden contribuir al análisis y a la transformación de la realidad de las mujeres mayas para el ejercicio de los derechos individuales y colectivos.

Asimismo, en consorcio se llevó a cabo la investigación y publicación del estudio "Situación de la violencia obstétrica en mujeres indígenas guatemaltecas, en los departamentos de Chimaltenango y El Quiché", estudio que tiene como finalidad promover que las mujeres en los territorios identifiquen la Violencia Obstétrica y que no la normalicen, que se organicen para analizar, discutir y generar estrategias para incidir ante la institucionalidad pública, autoridades ancestrales u actores políticos para que se generen normativas y leyes que la prevengan y sancionen.

Igualmente, desde el proyecto Asesoras de Cambio se imprimieron 180 ejemplares del documento "Guía Metodológica Formación Asesora de Cambio", se elabora este material didáctico y formativo que sirva para las réplicas de formación dirigida a las mujeres mayas en las áreas de intervención de la Asociación MOLOJ.

Por último, como parte del acompañamiento técnico y político que MOLOJ brinda a las Comisiones Municipales de Transparencia y Probidad se contó con la sistematización del trabajo realizado con 5 comisiones municipales de Transparencia y Probidad de los municipios de Quetzaltenango: La Esperanza, San Juan Ostuncalco, San Miguel Sigüilá, Cantel y Quetzaltenango priorizando la perspectiva de las mujeres y mujeres indígenas integrantes de las comisiones para identificar si en el proceso de integración de comisiones e implementación de ejercicios de auditoría social, fiscalización y control político se ha realizado desde el enfoque de género y pueblos indígenas.

4. Lecciones Aprendidas

Una lección aprendida es una experiencia, observación o conocimiento adquirido durante la implementación de un proyecto o programa en el sector de desarrollo. Estas lecciones representan un proceso de análisis crítico y aprendizaje sistemático basado en la experiencia de las integrantes del equipo ejecutor. Estas reflexiones son útiles para la comunicación interna y el desarrollo de futuros proyectos. En la identificación de lecciones aprendidas de la ejecución de proyectos en 2024, el equipo de la Asociación Política de Mujeres Mayas MOLOJ discutió sobre la implementación técnica, financiera y del trabajo que se realiza en alianza y articulaciones con otras organizaciones aliadas. A continuación, desde las perspectivas de las integrantes de la Asociación MOLOJ se describen los aprendizajes alcanzados.

Ejecución técnica de proyectos

- › La formación política continua a los equipos internos contribuye al cumplimiento de la misión y visión de Asociación MOLOJ al fortalecer su liderazgo desde la convicción y coherencia. Por lo que, si trabajamos con mujeres mayas para la promoción de la participación política, debemos ser mujeres convencidas con las causas que promovemos.
- › Asimismo, debemos aprender cómo liderar y gerenciar grupos, organizaciones, asociaciones políticas, ya que, si queremos promover la participación política de mujeres mayas, debemos iniciar la formación para la estructura interna de MOLOJ. Así como también, otorgar procesos de capacitación e inducción a las nuevas integrantes del CDN para conocer estatutos, roles y responsabilidades de cada uno de los puestos.
- › Como MOLOJ, aprendimos la importancia de establecer posicionamientos políticos claros y que estos orienten las decisiones y acciones de la Asociación.
- › Confirmamos que es importante conocer el contexto político, económico y social que se vive en los territorios de las participantes de los proyectos para encaminar y adaptar las metodologías de trabajo según sus recursos y necesidades.

- › Previo a la ejecución de procesos, el equipo de MOLOJ debe comprender los antecedentes y niveles de los aprendizajes de las participantes, esto para contextualizar las metodologías y contenidos a los territorios. Así como también, identificar y dar oportunidad a mujeres jóvenes que viven en los territorios para que sean las facilitadoras de las actividades y que los procesos de capacitación y/o diálogos se realicen en el idioma materno de las participantes.
- › La planificación es la herramienta principal para el cumplimiento de los procesos y actividades de los proyectos; asimismo las reuniones periódicas de seguimiento deben continuar.
- › Aprendimos que es importante conocer e identificarnos con el contenido del Plan Estratégico Institucional 2024-2028, para que los equipos puedan implementar su difusión y socialización, lo cual es vital para guiar el trabajo y los proyectos.
- › Ante la demanda de una participación real de las mujeres en espacios de toma de decisiones, MOLOJ, mediante posicionamientos políticos, es un referente de formación e incidencia para la participación política de las mujeres mayas en Guatemala.
- › Previo a la implementación de un proyecto, es fundamental el diálogo con los donantes para la definición de acuerdos, áreas geográficas y temporalidades. Una fortaleza de MOLOJ es mantener su autonomía institucional.
- › Aprendimos que la sostenibilidad de la Asociación MOLOJ es política, social y económica; Política porque conlleva claridad en los posicionamientos y trabajo en alianzas y articulaciones con más organizaciones con objetivos afín; social para la generación de nuevas socias jóvenes y relevo generacional, y económica desde la restauración y uso de los bienes inmuebles que se poseen para el desarrollo del trabajo.

Ejecución financiera de proyectos

- › Aprendimos que, para minimizar hallazgos de auditorías, se deben cumplir con los controles internos según los manuales administrativos y financieros institucionales, por lo que es importante la actualización de estos instrumentos, además los equipos deben ejecutar sus actividades programáticas según su plan operativo anual aprobado.
- › La importancia de contar con herramientas y equipos actualizados para que el trabajo sea eficiente.

- › Aprendimos a trabajar en equipo (técnico y financiero/contable) para monitorear la ejecución de los proyectos de manera periódica y cumplir con los objetivos establecidos.
- › La credibilidad institucional de Asociación MOLOJ se ha generado a través de la efectiva implementación de actividades en los territorios y ejecución transparente de los fondos.

Alianzas y articulaciones en las que participa Asociación MOLOJ

- › Aprendimos que la estrategia del trabajo en alianzas y articulaciones con más entidades fortalece el acompañamiento a mujeres mayas para incidir en espacios de toma de decisión.
 - › En 2024 se realizaron alianzas con organizaciones de mujeres mestizas relevantes para la Asociación, en esta se aprendió que cada parte al asumir las responsabilidades el trabajo es eficiente y facilita la implementación.
- › Es importante establecer convenios de colaboración y/o acuerdos de entendimientos entre las articulaciones y alianzas que integramos, para el respaldo y seguimiento de los procesos.
- › En próximos proyectos, principalmente aquellos que se implementan por un consorcio de organizaciones de mujeres, queremos aumentar el presupuesto del rubro de las alianzas y articulaciones para apoyar económicamente la participación de las integrantes del Consejo Directivo Nacional a las actividades y contar con su acompañamiento político para la toma de decisiones.
- › Al finalizar cada año, debemos evaluar los resultados obtenidos, el impacto de las intervenciones en los territorios y la continuidad en los espacios de alianzas y articulaciones.

5. Agradecimientos

En nombre de Asociación Política de Mujeres Mayas MOLOJ, deseamos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas, instituciones y agencias de cooperación que han hecho posible nuestra labor durante el año 2024.

Nuestro reconocimiento a las mujeres mayas cuya participación y compromiso constante han sido fundamentales para el éxito de nuestros proyectos. Su compromiso y convicción por ocupar espacios de toma de decisión a nivel local, departamental y nacional continúa siendo nuestra mayor inspiración.

Agradecemos profundamente a la cooperación internacional por su confianza y apoyo financiero que nos ha permitido ampliar la labor para la promoción de la participación política de mujeres mayas en Guatemala.

Un reconocimiento especial al equipo técnico y administrativo, cuya dedicación y profesionalismo han sido el motor de cada logro alcanzado.

Extendemos también nuestra gratitud a las instituciones gubernamentales locales y nacionales que facilitaron nuestro trabajo mediante alianzas estratégicas.

Asimismo, valoramos el trabajo colectivo en los espacios de articulación que MOLOJ participa, entre ellos se destacan: Alianza de Mujeres y Mujeres Indígenas por el Acceso a la Justicia AMMI, Articulación y Diálogo de Organizaciones de Mujeres y Parlamentarias Indígenas, Guate Paritaria e Incluyente, Asamblea de Pueblos y Organizaciones Indígenas -APOI-, Asamblea Departamental y Multisectorial de Quiché -ADMQ-/Red de Mujeres Ajk'iche', Red de Acompañamiento al Fortalecimiento de la DEMI, consorcio con ASECSA y Medicus Mundi, Colectivo de Organizaciones de Mujeres de Sololá, Red de Asesoras de Cambio y más; ya que, al estar articuladas, avanzamos todas.

Agradecemos la participación activa de las socias, ya que son un pilar fundamental de MOLOJ. Sus voces, manos y corazones han contribuido a tejer los logros y resultados que presentamos en esta memoria de labores.

El camino hacia un Estado Plural, democrático y equitativo es una tarea compartida, y los logros presentados en esta memoria son el resultado del esfuerzo colectivo de todas y todos.

Con profunda gratitud,
Consejo Directivo Nacional de MOLOJ 2023-2025



6. Anexos

A) Tabla de resultados por eje de trabajo según Plan Estratégico Institucional 2024-2028

Tabla de principales resultados alcanzados según ejes de trabajo del Plan Estratégico 2024-2028

Eje estratégico 1: Formación e incidencia política para el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de las mujeres mayas

Formación

Fortalecidos los conocimientos y capacidades técnicas, políticas, comunicacionales de 288 mujeres y mujeres jóvenes mayas sobre temas de incidencia política, análisis de coyuntura, participación ciudadana, herramientas de fortalecimiento institucional, tipos de violencia y violencia obstétrica, a través de procesos de formación y diálogos de análisis coyuntural, desarrollados en 11 departamentos:

- Alta Verapaz (San Juan Chamelco, Cobán y San Pedro Carchá)
- Baja Verapaz (San Miguel Chicaj, Rabinal y Salamá),
- Guatemala (Chinautla, San Juan Sacatepéquez, Chuarrancho, Villa Nueva),
- Sacatepéquez (Santo Domingo Xenacoj)
- Chimaltenango (San Andrés Itzapa, Tecpán, San José Poaquil, Comalapa, Patzún)
- Quiché (San Andrés Sajcabajá, Chichicastenango, Chiché, Chinique, San Pedro Jocopilas, Nebaj y Cotzal),
- Sololá (San Lucas Tolimán, Santiago Atitlán, San Pedro L.L., San Pablo L.L., San Marcos L.L., Santa María Visitación, Santa Lucía Utatlán, Nahualá, y Sololá),

- Quetzaltenango (Cantel, San Juan Ostuncalco, Quetzaltenango)
- Huehuetenango (San Pedro Necta, San Sebastián H, Santa Barbara, Aguacatán, Soloma y Huehuetenango)
- San Marcos (Comitancillo y San Miguel Ixchiguan)
- Totonicapán (Totonicapán)

Incidencia

Articulaciones en las cuales Asociación MOLOJ ya pertenecía fueron fortalecidas y nuevas alianzas estratégicas establecidas, de mujeres y mujeres indígenas, y sectores sociales a nivel nacional, departamental y municipal para el posicionamiento de los siguientes temas:

- Campaña «Identidad, liderazgo y capacidad: una oportunidad en las gobernaciones departamentales». A través de cinco foros realizados por la plataforma zoom con el propósito de conocer a las Candidatas a Gobernadoras Departamentales.
- Reforma al art. 212 de la Ley Electoral y de Partidos Políticos
- Reforma al Acuerdo Gubernativo 127-2024 que reestructura orgánicamente la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI). La reforma entró en vigor en 2024 y la DEMI lo está implementando.
- Propuesta programática presentada a la vicepresidenta Karin Herrera titulada "Primeros pasos hacia la Co-gobernanza en nuestro propio territorio", esta se elaboró colectivamente por cinco instancias de Pueblos indígenas
- Informe alternativo de Recomendación General No. 39 sobre los derechos de las mujeres y las niñas indígenas CEDAW, específicamente en el departamento de Sololá.
- Mesa técnica de salud sobre violencia obstétrica, defensa del territorio y bienes naturales, específicamente en los departamentos de Quiché, Alta y Baja Verapaz.
- Participación en reuniones con la Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM) para discutir reformas de su acuerdo gubernativo buscando que la institución fuera más inclusiva y con enfoque de derechos de mujeres indígenas.



- Participación en la V Cumbre Internacional de Mujeres de Abya Yala, posicionando el tema participación política de las mujeres espacios de toma de decisiones.

8 mujeres indígenas ocupan espacios de toma de decisiones a nivel departamental en el Consejo de Desarrollo Departamental (CODEDE) en Quiché, Sololá, Alta y Baja Verapaz.

Eje estratégico 2: Fortalecimiento institucional

Bienes, Mobiliario y Equipo

Las sedes de Asociación MOLOJ en Guatemala y Panajachel han sido recuperadas y mejoradas permitiendo el uso eficiente de los espacios en línea con el quehacer institucional.

Se adquirieron equipos tecnológicos (impresoras, computadoras) y mobiliario: (sillas, mesas) los cuales permite a las integrantes de Asociación MOLOJ organizarse, coordinarse y comunicarse de forma eficiente.

Fortalecimiento de capacidades del equipo de MOLOJ

El equipo técnico, administrativo y CDN reflexionaron, analizaron, co-construyeron estrategias para el futuro e incrementaron sus conocimientos en temas que abordados en los proyectos en 2024 tales como planificación estratégica, violencia obstétrica, feminismos y más.

Sostenibilidad y Gestión Administrativa

Por primera vez en Asociación MOLOJ, una integrante del equipo está liderando el tema de sostenibilidad y gestión administrativa de los recursos, esta posición ha iniciado la discusión de estrategias para buscar la sostenibilidad.

El sistema de pagos es más eficiente a partir del uso de plataformas en línea para realizar transferencias electrónicas.

Eje estratégico
3: Comunicación
institucional

Redes sociales

La visibilidad de Asociación MOLOJ incrementó tanto en los pronunciamientos políticos como en la cobertura de las actividades realizadas en los proyectos debido a que el número de seguidores en redes sociales aumentó a **4.2 mil seguidores**.

Compra de equipo tecnológico

Asociación MOLOJ ha comunicado públicamente sus posicionamientos políticos en redes sociales más eficientemente a partir de la compra de dispositivos electrónicos que facilitaron estas acciones.

Materiales de comunicación

Trimestralmente se divulga información de las actividades de los proyectos que ejecuta MOLOJ mediante boletines informativos en redes sociales.

Programas radiales

Mayor participación y comunicación política liderada por mujeres líderes al hacer análisis territorial desde sus comunidades en programas radiales.



Eje estratégico 4: Investigación y sistematización sociopolítica

1 estudio/investigación que documentan los retos que enfrentan mujeres mayas en Guatemala sobre la participación política elaborado en el 2024:

- "Participación política de las mujeres mayas en elecciones generales 2023"

1 investigación y publicación del estudio titulado:

- "Situación de la Violencia Obstétrica en mujeres indígenas guatemaltecas, en los departamentos de Chimaltenango y El Quiché".

Se imprimieron 180 ejemplares del documento

- "Guía Metodológica Formación Asesora de Cambio"

1 sistematización que recopila el trabajo realizado en 5 comisiones de Transparencia y Probidad de los municipios de Quetzaltenango: La Esperanza, San Juan Ostuncalco, San Miguel Sigüilá, Cantel y Quetzaltenango si en éste ha sido integrado el enfoque de género y pueblos indígenas en los ejercicios de fiscalización, supervisión y control político.

B) Fotografías del equipo en las sesiones presenciales para elaboración de Memoria de labores 2024

Sesión de trabajo presencial 1
Martes 8 de abril de 2025



Sesión de trabajo presencial 2
Miércoles 30 de abril de 2025



C) Fotografías de actividades principales realizadas en 2024 descritas en la presente memoria de labores.

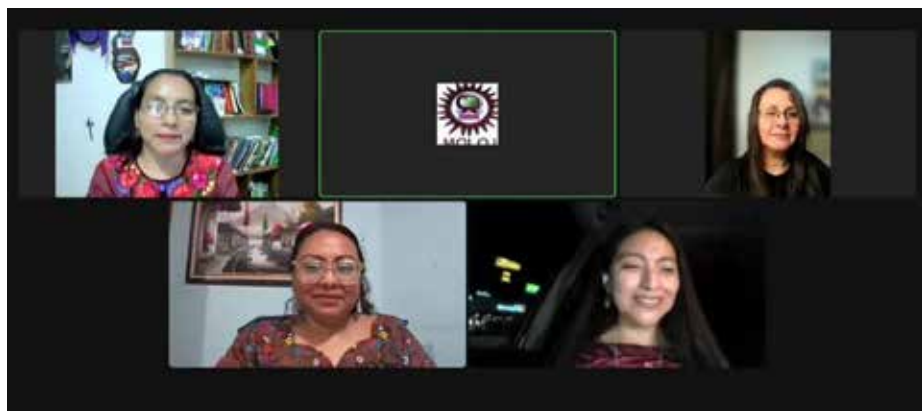
Proceso de reestructuración orgánica de la Defensoría de la Mujer Indígena que se trabajó en conjunto con la Articulación y Diálogo de Organizaciones de Mujeres y Parlamentarias Indígenas



V Cumbre Internacional de Mujeres Indígenas del Abya Yala, llevada a cabo en Popayán, Colombia. Este encuentro reunió a lideresas indígenas de toda la región para fortalecer el trabajo colectivo y visibilizar la lucha de mujeres indígenas.



Programa Ixkawoq ¡A una sola voz! aborda temas relevantes sociales y políticos, que motiva a las mujeres mayas de las comunidades a continuar las denuncias.



Red de Asesoras, aproximadamente 300 lideresas quienes desempeñan un papel clave en la incidencia de sus respectivas comunidades.



Recuperación y mejoramiento de sedes de Asociación MOLOJ en ciudad de Guatemala



Recuperación y mejoramiento de sedes de Asociación MOLOJ en Panajachel



Equipo técnico de MOLOJ en actividades formativas en 2024



Consejo Directivo Nacional (CDN) y Coordinaciones de Asociación Política de Mujeres Mayas MOLOJ





Impreso en los talleres de
Cholsamaj

5a. Calle 0-47, Zona 1, Guatemala, C. A.
Teléfonos: (502) 2232 5959 - 2232 5402
E-mail: editorialcholsamaj@yahoo.com
www.cholsamaj.com